

## LES ICT, AGENTS "LOW COST" DU MINISTÈRE.

ICT TCT  
Du  
MINARM

INFO FLASH

Depuis plus de 6 mois la CFDT dénonçait le manque d'information sur la politique de rémunération de l'année 2019, de perspective, de politique salariale pluriannuelle des contractuels ICT/TCT. Ce qui est très mal vécue par la population ICT, en particulier au niveau des métiers en tension comme la cyber défense ou l'Intelligence Artificielle. Les démissions flambent dans les centres de la DGA et de plus en plus d'agents s'interrogent sur leur avenir au sein du MinArm.

D'après la DGA, en Comité Technique de Réseau DGA du 2 juillet 2019, les discussions étaient toujours en cours sur le montant des AP et des enveloppes pour l'année 2019.

**Le 03 juillet 2019, en comité Technique Ministériel, à la question posée par la CFDT, le DRH MD a assumé le choix d'une augmentation personnalisée pour les ICT et TCT beaucoup plus faible en 2019 que celle de l'an passé.**

Le DRH MD a précisé que le niveau d'embauche des ICT/TCT était au niveau du marché privé et que cela coûtait cher au ministère. Il a décidé en conséquence que les augmentations seraient réduites cette année. Cela fait écho à la dissolution du SPAC et le transfert des services de gestion des ICT/TCT vers la sous-direction des ressources humaines civils (SRHC) dirigée par la DRHMD. Il semble que pour la DRH MD, les travaux de la DGA sur les parcours professionnels, la possibilité de postes vers l'ensemble des employeurs du ministère n'ont aucun lien avec une évolution salariale des agents et la DRHMD ne soutient pas la démarche dans le cadre de la rémunération.

Rappelons que 2018, une « bonne année » pour les AP distribués à 60 % des agents ICT correspond à une progression de salaire hors inflation de l'ordre de 20 € brut. De plus, pour les 200 nouveaux embauchés ICT depuis 3 ans la progression de carrière est d'environ 30 € brut par an et par agent.

Ce que promet le DRHMD, c'est la stagnation au salaire d'embauche pour la majorité des agents contractuels de la DGA.

**Le ministère et particulièrement le DRHMD, de par ses décisions, choisit de brader les ICT en poste et incite ceux qui sont nouvellement embauchés à une courte expérience avant d'aller voir ailleurs. Si cette décision sur les augmentations ne change pas et se pérennise, ce sera la mise en place d'un régime d'ingénieurs et de techniciens « Low Cost » au ministère et à la DGA.**

*Pour tous les ICT/TCT qui attendent depuis des mois des informations, sans cesse reportées sur les enveloppes, sur la tenue de la CPS ICT, c'est un coup sur la tête qui nous laisse groggy. Les ICT-TCT payent eux aussi un lourd tribut de la politique gouvernementale à l'instar de celle instaurée pour les fonctionnaires et ouvriers d'Etat en matière de pouvoir d'achat. Une équité toujours tirée vers le bas !*

***Le futur s'assombrit pour les ICT-TCT !***